



**ΚΩΔΙΚΑΣ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ  
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ  
&  
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

## Πίνακας Περιεχομένων

Εισαγωγή	2
Όραμα, Αποστολή, Επιχειρηματική Δραστηριότητα και Στρατηγικές Συνεργασίες	3
Παροχή πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα μας	4
Αλληλεπίδραση με Επαγγελματίες Υγείας και Οργανισμούς	4
Εργασιακές Σχέσεις	5
Υγιεινή και Ασφάλεια	5
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	5
Εμπιστευτικότητα	6
Ασφάλεια και ορθή χρήση Εταιρικών Πόρων	6
Επικοινωνίες και Τήρηση Αρχείων	6
Δωροδοκία και Διαφθορά	7
Σύγκρουση Συμφερόντων	7
Ανταγωνισμός και Δίκαιη Μεταχείριση	7
Πώς να εγείρεις ανησυχία	8
Παράρτημα Α	9
Παράρτημα Β	10

## Εισαγωγή

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της WinMedica (εφεξής «Κώδικας»), μαζί με

- ✓ τον Κανονισμό Εργασίας
- ✓ τις εταιρικές πολιτικές,
- ✓ τις κατευθυντήριες γραμμές,
- ✓ τις διαδικασίες και
- ✓ τα εσωτερικά έγγραφα

καθορίζει τις βασικές αρχές και παρέχει ένα πλαίσιο λειτουργίας και ακεραιότητας που καθοδηγεί όλους τους εργαζόμενους της WinMedica, οι οποίοι πρέπει να συμπεριφέρονται σύμφωνα με αυτόν τον Κώδικα (όλα τα έγγραφα που συνδέονται με τον Κώδικα περιλαμβάνονται Παράτημα Α).

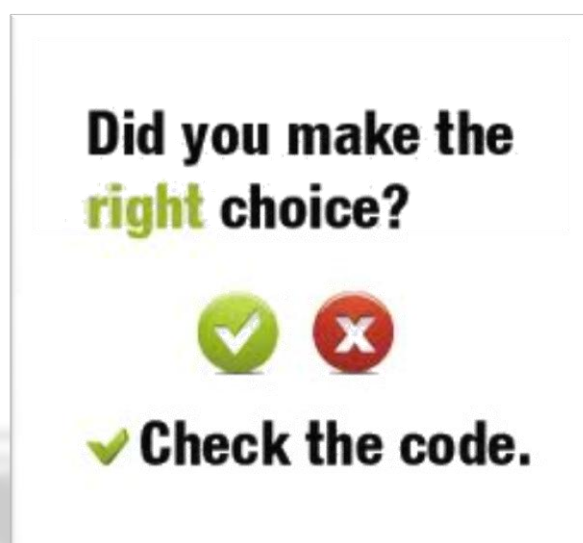
Αυτός ο κωδικός προορίζεται να αποτρέψει αδικοπραγίες και να προωθήσει:

- την ειλικρινή και ηθική συμπεριφορά,
- τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς
- την άμεση αναφορά περιστατικών παραβίασης του παρόντος Κώδικα στο κατάλληλο πρόσωπο ή πρόσωπα , όπως αυτά προσδιορίζονται στο εν λόγω εγχειρίδιο.

Αυτός ο Κώδικας δεσμεύει όλα τα άτομα που απασχολούνται στη WinMedica (πλήρους απασχόλησης, μερικής απασχόλησης κλπ) και η τήρηση του είναι υποχρεωτική. Οι εργαζόμενοι που παραβιάζουν τα πρότυπα του παρόντος Κώδικα και τις υποστηρικτικές πολιτικές, ή το ελληνικό δίκαιο και τους κανονισμούς, θα υφίστανται πειθαρχική δίωξη.

Επιπροσθέτως, αυτός ο Κώδικας πρέπει να παρέχεται και να ακολουθείται από τους συμβούλους, προμηθευτές και οποιονδήποτε συνεργάζεται με τη WinMedica.

Ο Κώδικα καθώς και οι υποστηρικτικές πολιτικές, κατευθυντήριες οδηγίες, διαδικασίες και λοιπά εσωτερικά έγγραφα βρίσκονται διαθέσιμα στο εταιρικό intranet.



## Όραμα, Αποστολή, Επιχειρηματική Δραστηριότητα και Στρατηγικές Συνεργασίες

### Το Όραμά μας

«Να υπηρετούμε τη ζωή μέσα από την υγεία, με σεβασμό προς τους ασθενείς και τους πελάτες μας, τους συναδέλφους και τους επενδυτές μας, τους στρατηγικούς μας εταίρους και την κοινωνία».

### Η αποστολή μας

«Να καταξιωθούμε ως η Ελληνική φαρμακευτική εταιρία που θα αποτελεί το στρατηγικό εταίρο πρώτης προτίμησης, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις υγείας, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής και μεγιστοποιώντας την επιστημονική γνώση και την αξία των προϊόντων για όλους».

### Οι αξίες μας

- Αξιοκρατία
- Πάθος για νίκη / Δέσμευση
- Ακεραιότητα
- Συνεργασία
- Καινοτομία
- Ανταγωνιστικότητα

### Επιχειρηματική Δραστηριότητα

Οι στρατηγικές προτεραιότητες της WinMedica περιλαμβάνουν:

- **Στρατηγικές συμμαχίες** με τοπικές & πολυεθνικές φαρμακευτικές εταιρείες με τη μορφή Co-marketing/Co-promotion συμφωνιών για τη διαχείριση του κύκλου ζωής νέων προϊόντων, καθιερωμένων προϊόντων εντός/εκτός πατέντου ή επώνυμων γενοσήμων με υψηλή θεραπευτική αξία.
- **Ευκαιρίες In-Licensing** για την εξασφάλιση συνεχούς ροής νέων και καινοτόμων προϊόντων στις ακόλουθες θεραπευτικές κατηγορίες:
  - Καρδιολογικά
  - Γαστρεντερολογικά
  - Μεταβολικά νοσήματα
  - Βιοϊσοδύναμα προϊόντα
  - Ιατροτεχνολογικά προϊόντα
  - Προϊόντα διατροφής
- **Συν-ανάπτυξη** καινοτόμων προϊόντων ή γενοσήμων υψηλής προστιθέμενης αξίας με διαφοροποιημένη φαρμακοτεχνική μορφή ή άλλα χαρακτηριστικά προστιθέμενης αξίας.

Οι στόχοι αυτοί μπορούν να επιτευχθούν μέσω ενός σαφώς καθορισμένου χαρτοφυλακίου προϊόντων, μέσα από ξεκάθαρες διαδικασίες και έναν απλό μηχανισμό για την πρόσληψη και ανάπτυξη των ανθρώπων.

Από την ίδρυσή της το 2008, η WinMedica έχει υπάρξει ένας εταίρος πρώτης προτίμησης για τις κορυφαίες πολυεθνικές φαρμακευτικές εταιρείες.

## Παροχή πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα μας

Έχουμε δεσμευτεί να παρέχουμε ειλικρινείς και ακριβείς πληροφορίες αναφορικά με προϊόντα μας, με τον ενδεδειγμένο τρόπο. Κάθε επικοινωνία (προφορική ή γραπτή) πρέπει να υποστηρίζεται από επιστημονικά στοιχεία και να αντιμετωπίζεται με επιμέλεια από προσωπικό εξουσιοδοτημένο ή/και εκπαιδευόμενο για να το πράξει.

Οι πληροφορίες αυτές μπορεί να αφορούν την ασφαλή χρήση ενός συγκεκριμένου φαρμάκου, τις ανεπιθύμητες ενέργειες, το ΦΟΧ, ΠΧΠ, τις ιδιότητες του προϊόντος και τους όρους που συνδέονται με τη χρήση του κ.λπ.

Η WinMedica συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και κανονισμούς κατά την επικοινωνία / παροχή πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα της.

## Αλληλεπίδραση με Επαγγελματίες Υγείας και Οργανισμούς

Κάθε αλληλεπίδραση της WinMedica με τους Επαγγελματίες Υγείας και τους οργανισμούς είναι διαποτισμένη με ακεραιότητα και ειλικρινής πρόθεση. Δεσμευόμαστε για την εξάλειψη κάθε ατασθαλίας και μέσα σε αυτό το πλαίσιο κάθε εργαζόμενος της WinMedica υποχρεούται :

- ✓ Να μην προσφέρει δώρα, φιλοξενία ή οτιδήποτε άλλο αξίας για να επιβραβεύσει ή να ενθαρρύνει ευνοϊκές αποφάσεις για τα προϊόντα και της υπηρεσίες της WinMedica.
- ✓ Να μην πληρώνει περισσότερο από τα επιτρεπόμενα όρια της αγοράς για τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Ως εκ τούτου, είναι αποδεκτό να μετέχουμε στις υπηρεσίες των επαγγελματιών υγείας και των οργανισμών και να παρέχουμε μέτρια και συνήθη γεύματα και αντικείμενα αξίας, εφόσον είναι σύμφωνα με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που εφαρμόζονται.

Κάθε αλληλεπίδραση με τους Επαγγελματίες Υγείας και τους Οργανισμούς είναι σύμφωνη με όλους τους ισχύοντες νόμους και ευθυγραμμίζεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ, τις πρωτοκολλημένες Εγκυκλίους του Ελληνικού Οργανισμού Φαρμάκων και όλων των υποστηρικτικών πολιτικών και κανονισμών τους.

## Εργασιακές Σχέσεις

Οι άνθρωποί μας αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο και για το λόγο αυτό η WinMedica επενδύει στην ανάπτυξη των εργαζομένων και επιβραβεύει την αποτελεσματική και παραγωγική εργασία. Αγωνιζόμαστε να επιτύχουμε άριστα αποτελέσματα και να εφαρμόσουμε βέλτιστες πρακτικές όσον αφορά τους εργαζομένους μας . Στο πλαίσιο αυτό η WinMedica:

- ✓ Παρέχει στους εργαζομένους όλα τα απαραίτητα εργαλεία και μηχανισμούς (λογισμικό, εξοπλισμό, εκπαίδευση, επιβράβευση κτλ) για να εκπληρώσουν επαρκώς την επαγγελματική τους αποστολή.
- ✓ Παρέχει ευκαιρίες και συνεχή υποστήριξη και ενθάρρυνση για την επαγγελματική τους βελτίωση.
- ✓ Εφαρμόζει πολιτικές μη διακρίσεων με βάση τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, το φύλο ή την εθνική καταγωγή του εργαζομένου (ή του αιτούντα).
- ✓ Δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης.
- ✓ Εφαρμόζει διαφανείς διαδικασίες όσον αφορά στην προσέλκυση, πρόσληψη, αποζημίωση και ανάπτυξη των εργαζομένων και πάντα σύμφωνα με τις προδιαγραφές της θέσης εργασίας, τις δεξιότητες και τις ικανότητες του αιτούντα/εργαζομένου, τη συμπεριφορά και την απόδοσή του.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος πιστεύει ότι ο ίδιος ή κάποιος άλλος έχει γίνει μάρτυρας οποιουδήποτε περαστικού παρενόχλησης ή διάκρισης ενθαρρύνεται έντονα να αναφέρει το περιστατικό στον Προϊστάμενό του, στο Τμήμα του Ανθρώπινου Δυναμικού, στον υπεύθυνο Συμμόρφωσης ή στον Γενικό Διευθυντή.

## Υγιεινή και Ασφάλεια

Η WinMedica έχει δεσμευτεί να παρέχει ένα ασφαλές επαγγελματικό περιβάλλον για κάθε εργαζόμενο και να ελαχιστοποιεί κάθε είδους κίνδυνο εντός του εργασιακού χώρου. Στο πλαίσιο αυτό η WinMedica:

- ✓ Απασχολεί (ως εξωτερικούς συνεργάτες) Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας
- ✓ παρέχει εργονομικά γραφεία/ χώρους εργασίας
- ✓ εγκαθιστά πυροσβεστήρες σε όλους τους χώρους
- ✓ εγκαθιστά συσκευές θέρμανσης και ψύξης στους χώρους
- ✓ προσφέρει υλικό πρώτων βοηθειών και φάρμακα

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αντιληφθεί οποιονδήποτε υφιστάμενο ή αναδυόμενο κίνδυνο στο εργασιακό περιβάλλον της WinMedica που θα μπορούσε δυνητικά να βλάψει την ευημερία, την ασφάλεια ή την υγεία του/της, προτρέπεται να αναφέρει άμεσα τον κίνδυνο στον αρμόδιο, δηλαδή στον Τεχνικό Ασφαλείας, στην Ιατρό Εργασίας, στο Τμήμα του Ανθρώπινου Δυναμικού κλπ.

## Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Στην WinMedica η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί θεμελιώδη αρχή η οποία επηρεάζει τη στάση μας απέναντι σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα. Προσπαθούμε να ενεργούμε υπεύθυνα και ταυτόχρονα να ανταποδίδουμε στην κοινωνία. Συγκεκριμένα, αναπτύσσουμε δράσεις για τις τοπικές κοινότητες μέσω φιλανθρωπικών δωρεών, χορηγιών και άλλων πρωτοβουλιών.

Η WinMedica προωθεί επίσης δωρεές προϊόντων μέσω μη κυβερνητικών οργανώσεων ώστε να υποστηρίξει εκείνους που έχουν ανάγκη.

## Εμπιστευτικότητα

Όλοι οι εργαζόμενοι της WinMedica πρέπει να τηρούν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που τους έχουν ανατεθεί από την Εταιρεία ή τα συνεργαζόμενα μέρη, εκτός εάν η αποκάλυψη εγκρίνεται από ανώτατο στέλεχος ή απαιτείται από νομοθετικές ή κανονιστικές διατάξεις.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν όλες τις μη δημόσιες πληροφορίες, όπως εμπορικά μυστικά, νέο προϊόν ή σχέδιο μάρκετινγκ, λίστες πελατών, ιδέες για έρευνα ή ανάπτυξη, διαδικασίες παραγωγής, προοπτικές απόκτησης προϊόντων/υπηρεσιών και, επιπλέον, όλες τις πληροφορίες που οι προμηθευτές και οι πελάτες έχουν εμπιστευτεί στην Εταιρεία.

Η υποχρέωση για διατήρηση του απόρρητου των πληροφοριών ισχύει ακόμη και μετά τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν μέτρα για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών διατηρώντας αυτές ασφαλείς, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε εκείνους τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν την "ανάγκη να γνωρίζουν", προκειμένου να κάνουν τη δουλειά τους, και αποφεύγοντας τη συζήτηση των εμπιστευτικών πληροφοριών σε δημόσιους χώρους, όπως σε ανελκυστήρες, αεροπλάνα και κινητά τηλέφωνα.

## Ασφάλεια και Ορθή Χρήση των Εταιρικών Πόρων

Όλοι οι εργαζόμενοι της WinMedica πρέπει να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας και τη νόμιμη και αποτελεσματική τους χρήση. Η περιουσία και οι πόροι της WinMedica περιλαμβάνουν όλα τα υλικά και άυλα αγαθά καθώς και αποκλειστικές πληροφορίες όπως εξοπλισμούς, λογισμικό, χρήματα, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά σήματα, πνευματικά δικαιώματα, επιχειρησιακά σχέδια, σχέδια μάρκετινγκ, μηχανολογικές και κατασκευαστικές ιδέες, σχέδια, βάσεις δεδομένων, αρχεία, πληροφορίες για εργαζομένους και οποιαδήποτε μη δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία και εκθέσεις.

Τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας παρέχονται για επαγγελματικούς σκοπούς και επιτρέπεται περιορισμένη προσωπική χρήση.

Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση, διανομή, γνωστοποίηση και δημοσίευση των παραπάνω περιουσιακών στοιχείων παραβιάζει την πολιτική της Εταιρείας, θεωρείται παράνομη και μπορεί να οδηγήσει σε αστικές ή ακόμη και ποινικές κυρώσεις.

Κάθε ύποπτο περιστατικό απάτης, κλοπής, φθοράς ή ακατάλληλης χρήσης των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας πρέπει να αναφέρεται αμέσως για περαιτέρω έλεγχο.

## Επικοινωνίες και Τήρηση Αρχείων

Η WinMedica δεσμεύεται να επικοινωνεί με ακεραιότητα και να αποκαλύπτει τις πληροφορίες έγκαιρα και με τον κατάλληλο τρόπο. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να αποφεύγουμε την υπερβολή, τα υποτιμητικά σχόλια, τις εικασίες ή τους ακατάλληλους χαρακτηρισμούς των ατόμων και των εταιρειών που μπορεί να παρερμηνευθούν. Αυτό ισχύει επίσης και για το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τα εσωτερικά σημειώματα και εκθέσεις.

Η WinMedica απαιτεί επίσης ειλικρινή και ακριβή καταγραφή και αναφορά των πληροφοριών, προκειμένου να λαμβάνονται υπεύθυνες επαγγελματικές αποφάσεις και ως εκ τούτου, απαγορεύεται η παραποίηση/αλλοίωση των αρχείων. Τα αρχεία πρέπει πάντοτε να κρατούνται ή να καταστρέφονται, σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας. Όλα τα εταιρικά βιβλία, μητρώα, λογαριασμοί και οικονομικές καταστάσεις πρέπει να διατηρούνται με λεπτομέρεια, να αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές συναλλαγές της Εταιρείας και να εναρμονίζονται με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις καθώς και με το σύστημα εσωτερικών ελέγχων της εταιρείας.

## Δωροδοκία και Διαφθορά

Η WinMedica έχει δεσμευθεί να λειτουργεί με ακεραιότητα και να ενεργεί ηθικά και νόμιμα σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που συμπεριλαμβάνουν την πολιτική της WinMedica κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς αλλά δεν περιορίζονται σε αυτήν.

Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι της WinMedica πρέπει:

- ✓ Να μην προσφέρουν ή να δέχονται δωροδοκίες
- ✓ Να μην πράττουν ή να επιτρέπουν/εγκρίνουν πληρωμές, δώρα, ψυχαγωγία, προκειμένου να προωθήσουν επιχειρηματικούς σκοπούς ή να κερδίσουν αθέμιτο πλεονέκτημα
- ✓ Να βεβαιώνονται ότι όλες τους οι ενέργειες δεν μπορούν να παρερμηνευθούν, στην περίπτωση που δημοσιοποιηθούν
- ✓ Να αναφέρουν αμέσως οποιαδήποτε παραβίαση της εταιρικής πολιτικής για τη Δωροδοκία και τη Διαφθορά

Η μη συμμόρφωση με τους νόμους για τη δωροδοκία και της διαφθορά ενέχει υψηλό κίνδυνο και η WinMedica έχει το δικαίωμα να λάβει όλα τα απαραίτητα πειθαρχικά μέτρα πρόληψης και καταστολής τέτοιων περιστατικών.

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αντιληφθεί περιστατικό δωροδοκίας ή/και διαφθοράς, υποχρεούται να το αναφέρει άμεσα στον υπεύθυνο Συμμόρφωσης ή στο Γενικό Διευθυντή.

## Σύγκρουση Συμφερόντων

Η σύγκρουση συμφερόντων περιγράφεται ως μια κατάσταση όπου το ιδιωτικό συμφέρον ενός ατόμου παρεμβαίνει / υπονομεύει τα συμφέροντα της εταιρείας. Μια κατάσταση σύγκρουσης μπορεί να συμβεί όταν ένας εργαζόμενος ενεργεί με τέτοιο τρόπο που δύναται να τεθεί σε κίνδυνο η ακεραιότητα, η νομιμότητα, η αμεροληψία προς τους επιχειρηματικούς στόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη της WinMedica.

Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται, για παράδειγμα, όταν ένας εργαζόμενος της WinMedica εργάζεται ταυτόχρονα για έναν ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή ή όταν αυτή / αυτός δέχεται δώρα στα πλαίσια μιας επιχειρηματικής σχέσης.

Κανένα δώρο ή ψυχαγωγία δεν πρέπει ποτέ να γίνεται αποδεκτό από οποιοδήποτε εργαζόμενο της Εταιρείας, άμεσα ή έμμεσα, εκτός αν:

- Δεν είναι χρηματικό δώρο και δεν είναι μεγάλης χρηματικής αξίας,
- Είναι σύμφωνο με τις συνήθεις επιχειρηματικές πρακτικές,
- Δεν μπορεί να ερμηνευθεί ως δωροδοκία ή πληρωμή και
- Δεν παραβιάζει νόμους ή κανονισμούς.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος αντιληφθεί υφιστάμενη ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, θα πρέπει να ενημερώσει τον προϊστάμενό του, τον διευθυντή του ή άλλο αρμόδιο προσωπικό της εταιρίας.

## Ανταγωνισμός και Δίκαιη Μεταχείριση

Η WinMedica συναγωνίζεται δίκαια και συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους περί ανταγωνισμού. Απέχουμε από ανήθικες ή παράνομες επιχειρηματικές πρακτικές και επιδιώκουμε να αποκτήσουμε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσω υψηλής απόδοσης και με νόμιμα μέσα.



## Πώς να εγείρεις μια ανησυχία

Ο καθένας έχει την υποχρέωση να αναφέρει αμέσως οποιαδήποτε υποψία παραβίασης του παρόντος Κώδικα.

Σε γενικές γραμμές, τις ανησυχίες σας θα πρέπει πρωτίστως να τις απευθυνθείτε στον προϊστάμενό σας. Εάν πιστεύετε ότι αυτό δεν είναι αρμόζον, μπορείτε να απευθυνθείτε στον υπεύθυνο Συμμόρφωσης και/ή στο Γενικό Διευθυντή.

Εάν κάποιος επιθυμεί να διατηρήσει την ανωνυμία του, μπορεί να χρησιμοποιήσει το «Κουτί της Ηθικής» και να συμπληρώσει τη φόρμα αναφοράς Μη Συμμόρφωσης (Παράρτημα Β) για να περιγράψει το συμβάν .

Κάθε πληροφορία που σχετίζεται με αναφορά παραβίασης του παρόντος Κώδικα θεωρείται εμπιστευτική και επικοινωνείται μόνο στους καθ' ύλην αρμόδιους. Οποιοσδήποτε –εργαζόμενος ή μη – αναφέρει περιστατικό μη Συμμόρφωσης με τον Κώδικα έχει την πλήρη στήριξη της Διοίκησης και προστατεύεται από οιαδήποτε μορφή αντιδικίας, εκδίκησης ή παρόμοιας συμπεριφοράς.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

### Αναφορές – Σχετικά έγγραφα

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας ΣΦΕΕ
- ✓ Εγκύκλιος ΕΟΦ αναφορικά με τις Επιστημονικές Εκδηλώσεις
- ✓ Κανονισμός Εργασίας WinMedica
- ✓ Εσωτερική Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς και Πρόγραμμα Συμμόρφωσης
- ✓ WIN - P1.4 Πολιτική για την Υγιεινή και την Ασφάλεια
- ✓ Εσωτερική Διαδικασία για την Υγιεινή και την Ασφάλεια (N<sup>ο</sup>. 11.1)
- ✓ Εσωτερική Διαδικασία για την Εταιρική Χρήση Internet (N<sup>ο</sup>. 8.1)
- ✓ WIN RA 02 – Πολιτική για την Επικοινωνία με Πελάτες
- ✓ WIN RA 01 - M1.2 Οδηγία Εργασίας για την Έγκριση Προωθητικού Υλικού
- ✓ WIN - P1.3 Πολιτική για το Ανθρώπινο Δυναμικό
- ✓ WIN HR 01 – Διαδικασία για την Προσέλκυση και Πρόσληψη
- ✓ WIN HR 02 - Διαδικασία για την Αξιολόγηση των Εργαζομένων
- ✓ WIN HR 03 - Διαδικασία για την Εκπαίδευση των Εργαζομένων

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β



### Φόρμα Αναφοράς Μη Συμμόρφωσης

Όνομα (προαιρετικά) :

Ημερομηνία:

**Αναφορά συμβάντος που συνιστά Μη Συμμόρφωση με τον Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας της WinMedica / εταιρικής πολιτικής / διαδικασίας. Παρακαλώ περιγράψτε.**

**Εμπλεκόμενα μέρη ( Εργαζόμενος της WinMedica ή/και ανάμιξη οποιουδήποτε τρίτου) . Παρακαλώ περιγράψτε.**

**Αποδείξεις: Υπάρχει κάποιο αποδεικτικό στοιχείο που μπορεί να στηρίξει τον προαναφερθέντα ισχυρισμό ; Παρακαλώ περιγράψτε.**

**Άλλα σχόλια, συμπληρωματικές πληροφορίες που μπορεί να φανούν χρήσιμα.**